

東近江行政組合職員の分限に関する手続き及び効果に関する条例

(昭和47年4月15日)
(中部地域消防組合条例第10号)

改正 平成3年3月1日 条例第5号
平成10年3月12日 条例第1号

(趣旨)

第1条 この条例は、地方公務員法（昭和25年法律第261号。以下「法」という。）第28条第3項の規定に基づき、職員の意に反する降任、免職および休職の手続および効果に関し必要な事項を定めるものとする。

(降任、免職および休職の手続)

第2条 任命権者は、法第28条第1項第2号の規定に該当するものとして、職員を降任し、もしくは免職する場合または同条第2項第1号の規定に該当するものとして、職員を休職する場合においては、医師2名を指定してあらかじめ診断を行なわなければならない。

2 職員の意に反する降任、もしくは免職または休職の処分は、その旨を記載した書面を当該職員に交付して行なわせなければならない。

(休職の効果)

第3条 法第28条第2項第1号に規定に該当する場合における休職の期間は、3年をこえない範囲内において、休養を要する程度に応じ、個々の場合について任命権者が定める。

2 任命権者は、前項の規定による休職の期間中であつても、その事故が消滅したと認めるときは、すみやかに復職を命じなければならない。

3 法第28条第2項第2号の規定に該当する場合における休職の期間は、当該刑事事件が裁判所に係属する間とする。

第4条 休職者は、職員として身分を保有するが、職務に従事しない。

2 休職中の給与については、別に条例で定める。

(委任)

第5条 この条例の実施に関し必要な事項は管理者が定める。

付 則

この条例は、公布の日から施行し、昭和47年4月1日から適用する。

付 則 (平成3年3月1日条例第5号)

この条例は、公布の日から施行する。

付 則 (平成10年3月12日条例第1号)

この条例は、平成10年4月1日から施行する。